

## **BAB 5**

### **SIMPULAN**

#### **5.1. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat diperoleh simpulan sebagai berikut:

- 1) Hipotesis 1 yang menyatakan bahwa *job enrichment* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Nutrifood Indonesia Surabaya diterima, yang berarti bahwa *job enrichment* berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Nutrifood Indonesia Surabaya.
- 2) Hipotesis 2 yang menyatakan bahwa *job enrichment* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Nutrifood Indonesia Surabaya diterima. Hal tersebut dapat dikatakan bahwa *job enrichment* akan berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Nutrifood Indonesia Surabaya.
- 3) Hipotesis 3 yang menyatakan bahwa *job enrichment* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap komitmen organisasi karyawan di PT. Nutrifood Indonesia Surabaya diterima. Artinya bahwa *job enrichment* akan berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap komitmen organisasi karyawan di PT. Nutrifood Indonesia Surabaya.

#### **5.2. Saran.**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

- a. Bagi pihak PT. Nutrifood Indonesia Surabaya

Untuk dapat meningkatkan motivasi kerja, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi karyawan di PT. Nutrifood Indonesia Surabaya maka hendaknya pihak PT. Nutrifood Indonesia Surabaya lebih memperhatikan *job enrichment* para karyawannya hal ini karena dalam penelitian ini telah terbukti bahwa *job enrichment* dapat meningkatkan motivasi kerja, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi karyawan di PT. Nutrifood Indonesia Surabaya. Peningkatan *job enrichment* dapat dilakukan dengan pemberian wewenang pada para karyawan yang lebih baik dan pelimpahan tugas dan tanggung jawab pada para karyawan agar para karyawan merasa lebih di hargai.

- b. Bagi para akademisi dan pembaca untuk memperluas penelitian dengan mempertimbangkan daerah penelitian di tempat usaha atau perusahaan lain sehingga dihasilkan suatu informasi mengenai hubungan antara *job enrichment* terhadap motivasi kerja, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi karyawan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Allen, J, dan Meyer, I.P., 1990., The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance, and Normative Commitment to the Organization. *Journal of Occupational psychology*, Vol.91, pp. 1-18.
- Andraeni, N., 2005. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT HM Sampoerna Surabaya, Tesis dipublikasikan ([www.damandiri.or.id](http://www.damandiri.or.id)). Universitas Airlangga Surabaya.
- Anoraga, P., 2001., *Psikologi Kerja*, Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Arocas, R. L., dan Camps, J., 2008 A Model of High Performance Work Practices and Turnover Intentions, *Personnel Review* Vol. 37 No. 1, pp. 26-46
- As'ad, M., 2002., *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Bungin, B., 2005., *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Kencana Prenada Media. Group.
- Caldwell, D. F., Chatman, J. A., O'Reilly, C. A., 1990., Building Organizational Commitment: A Multifirm Study. *Journal of Occupational Psychology, The British Psychological Society*. Vol 63. No. 3, pp. 245-261
- Dahesihsari, R., 2002., Person-Climate Fit And Organization Commitment, A Study using Multiple Dimensions of Climate and Multiple Components of Commitment Model. *Jurnal Psikologi*, Vol.10. No.2. Bandung: Fakultas Psikologi Universitas Padjajaran.
- Ferdinand, A, 2002. *Structural Equation Modelling Dalam Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gitosudarmo, I., dan Mulyono, A., 1999., *Prinsip Dasar Manajemen*, Yogyakarta: BPFE.

- Greenberg, J., dan Baron, R. A., 2003., *Behavior in Organization*. International Edition, New Jersey: Prentice Hall.
- Greenberg, Jerald dan Baron, Robert A. 2000. *Perilaku Organisasi*. New Jersey: Prentice Hall.
- Hair, J.F. JR., Anderson, R.E, Tatham, R.L. dan Black, W.C., 2006., *Multivariate Data Analysis*. Six Edition. New Jersey: Pearson Prentice Hall
- Handoko, T.H., 2001., *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Liberty
- Istijanto. 2005., *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka.
- Kuswadi., 2004., *Cara Mengukur Kepuasan Kerja Karyawan*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo
- Luthans, F., 2006., *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill Book Co
- Mangkunegara, A.A.P., 2002., *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara, A.A.P., 2005., *Perilaku Dan Budaya Organisasi*, Bandung: Refika Aditama.
- Manullang, M., 2002., *Manajemen Personalia*, Yogyakarta: Gajah Mada University Press
- Martoyo, S., 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta:BPFE.
- Mas'ud, F., 2004. *Survai Diagnosis Organisasional Konsep & Aplikasi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mathis, R. L., dan Jackson J. H., 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 9, Terjemahan Jakarta: Salemba Empat.
- Muchinsky, P. M., 2003., *Psychology Applied to Work*. Belmont, USA: Thomson Wadsworth

- Nasution, W.A., 2009., Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Intensi Turnover Pada *Call Center* Telkomsel Di Medan, *Jurnal Mandiri.*, Vol. 4, No. 1, pp. 1 – 11
- Oktorita, Y., Rosyid, H. F., dan Lestari, A., 2001., Hubungan antara Sikap terhadap Penerapan Program K3 dengan Komitmen Karyawan pada Perusahaan., *Jurnal Psikologi Universitas Gaja Mada*, Vol. 2, hal. 116-132.
- Prabowo, S., 2004., *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Keaktifan Gugus Kendali Mutu Pada Karyawan Pabrik*. Jakarta: Bagian Fakultas Psikologi Universitas Indonesia.
- Pradiansyah, A., 2004., *You are A Leader*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Rangkuti, F., 1997, *Riset Pemasaran*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka.
- Raza, M.A., dan Nawaz, M.M., 2011., Impact of Job Enrichment on Employees' Job Satisfaction, Motivation and Organizational Commitment: Evidence from Public Sector of Pakistan., *European Journal of Social Sciences*, Vol. 23, No. 2, pp. 220-226.
- Robbins, S.P., 2002., *Perilaku Organisasi*, Terjemahan Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Saleem, R., Azeem, M., dan Asif, M., 2011., Effect of Work Motivation on Job Satisfaction in Mobile Telecommunication Service Organizations of Pakistan. *International Journal of Business and Management*, Vol. 5, No. 11, pp. 213–222
- Schiffman, L, dan Kanuk, L. L., 2008. *Consumer Behaviour*. 7<sup>th</sup> Edition. (Perilaku Konsumen). Jakarta: PT. Indeks.
- Sihotang., 2007., *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pradnya Paramita.
- Silitonga, J.H., 2006., Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Produktivitas Kerja Pada Penjual Asuransi. Skripsi (tidak

diterbitkan). Medan: P.S.Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Sumatera Utara.

Simamora, H., 2004., *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE. YKPN.

Simamora, S., 2004. *Panduan Riset Perilaku Konsumen*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

Simanjuntak, P.J., 2005., *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: FE UI.

Steers, R. M., Ongson, G. R., dan Mowday, R. T., 1985., *Managing effective organizations: an introduction*. Boston: Kent Publishing.

Steers, R.M dan Porter, R. W ., 1983., *Motivation and Work Behavior*. New York: Mc Graw Hill.

Sugiyono., 2008., *Statistika Untuk Penelitian*, Bandung: Alfabeta.

Sulistiyawati, D., 2008., Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Berpindah pada Dosen Tetap Fakultas Ekonomi Untar di Jakarta. *Jurnal Manajemen*. Vol. 12 No. 1, pp. 42-56

Trisnaningsih, S., 2003., Pengaruh Komitmen terhadap Kepuasan Kerja Auditor: Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Jawa Timur), *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, Vol 6, No.2, Mei, hal. 199-216.

Wexley, K.N., dan Yukl, G. A., 1984., *Organizational behavior and personal psychology*. Illinois : Richard D. Irwin Inc.

Wibowo, 2007., *Manajemen Kinerja*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Winardi. J., 2007., *Motivasi dan Pemotivasian*. Jakarta: Penerbit Raja Grafindo Persada

Yousef, D. A., 2000., Organizational Commitment as Mediator of The Relationship between Islamic Work Ethiccs and Attitudes toward Organizational Change, *Human Relations*, Vol. 53 No.4, pp. 513-537.